

UCHWAŁA Nr XXII/229/05
Rady Miejskiej w Rymanowie
z dnia 18 lutego 2005 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rymanów.

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 – 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759) – po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Rymanowie i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Krośnie – Rada Miejska w Rymanowie

uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rymanów w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XVI/175/2000 Rady Miejskiej w Rymanowie z dnia 31 sierpnia 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rymanów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rymanów.

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

1. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu mowa jest o:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to liceum, gimnazjum, sześcioletnią szkołę podstawową lub podporządkowaną jej szkołę filialną albo zespół szkół publicznych, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rymanów;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. ;
- 5) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Tabelę zaszeregowania, minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości ich wynagrodzenia zasadniczego, określa rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) odrębnego dodatku z tytułu zatrudnienia na wsi lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) jednorazowego zasiłku za zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 7) jednorazowej gratyfikacji z okazji uzyskania tytułu honorowego profesora oświaty – określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie, zaś wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania określa regulamin uchwalony odrębną uchwałą Rady Miejskiej w Rymanowie.
5. Zasady nabywania prawa, ustalania wysokości i wypłacania nauczycielom jako pracownikom sfery budżetowej dodatkowego wynagrodzenia rocznego określa odrębna ustawa.
6. Zgodnie z przepisem art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239), nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie tej ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie powołanej wyżej ustawy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat wypłacanego w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie z dnia 2 lutego 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 182).
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny

stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział III

WYSOKOŚĆ STAWEK ORAZ SZCZEGÓŁOWE WRUNKI PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, przy uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych udziałem i sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły i związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych komisjach powołanych w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 3 % sumy minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkole, z wyłączeniem dyrektorów dla których środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu gminy w wysokości 5 % sumy ich minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania przy uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli ustalają dyrektorzy szkół, a dla dyrektorów szkół – Burmistrz Gminy Rymanów.
 6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - a) nauczycielom stażystom,
 - b) nauczycielom przybywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia,
 - c) nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny,
 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

WYSOKOŚĆ STAWEK ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy

3) sprawowanie:

- a) opiekuna stażu,
- b) doradcy metodycznego,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze ustala się zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania
1.	Dyrektor szkoły liczącej : do 12 oddziałów powyżej 12 oddziałów	20 –40 30 - 50
2.	Wicedyrektor	10 – 30
3.	Kierownik szkoły filialnej	5 – 20
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	5 – 15
5.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	5 – 10

3. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych i wyników pracy szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Na czas pełnienia funkcji dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości - 2,75 %
- b) powierzenia wychowawstwa klasy liczącej:
 - do 18 uczniów - 2,75 %
 - od 19 – 25 uczniów - 3,45 %
 - powyżej 25 uczniów - 4,15 %
- c) powierzchnia funkcji dorady metodycznego - 30,0 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

6. Dyrektorom szkół dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych niniejszym Regulaminem przyznaje Burmistrz Gminy. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze i innym nauczycielom uprawnionym, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w granicach stawek określonych niniejszym regulaminem i środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia w planie finansowym szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowisko kierowniczego, wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Dodatek funkcyjny ustalony dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie określonych funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym odwołanie nastąpiło, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy oraz sprawowania funkcji opiekuna stażu i doradcy metodycznego.
10. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V
WYSOKOŚĆ STAWEK ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, o których mowa w rozporządzeniu z dnia 2 lutego 2005 r. przysługują dodatki w wysokości określonej niżej procentowo od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – 5%
 - b) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 %
 - c) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 %
 - d) prowadzenia zajęć w klasach łączonych – 20 %

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w rozporządzeniu z dnia 2 lutego 2005 r. przysługuje dodatek, jak za trudne warunki pracy, podwyższony o 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.