

UCHWAŁA Nr XXVI/244/09

Rady Miejskiej w Rymanowie

z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rymanów

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 – 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) – po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Rymanowie i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Krośnie – Rada Miejska w Rymanowie uchwala:

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rymanów

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
 - 2) Szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół publicznych i szkoły podstawowe, w których strukturze funkcjonują oddziały przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rymanów,
 - 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Rymanów,
 - 4) Uczniach – należy przez to rozumieć uczniów szkół oraz dzieci uczęszczające do oddziałów przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rymanów.
 - 5) Obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela i ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 1 i 3 - Karty Nauczyciela w Uchwale Rady Miejskiej w Rymanowie Nr XXIV/248/05 z dnia 29 kwietnia 2005 roku,
 - 6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

- dotatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),
- 7) Średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 8) Klasie – należy przez to rozumieć także oddziały przedszkolne lub klasy łączone.

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, inne przepisy prawa oraz przepisy rozporządzenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego - przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz.1080 z późn. zm.)
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz. 239).

Rozdział II **Dodatek za wysługę lat**

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 8 % sumy minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkole, z wyłączeniem dyrektorów dla których środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu gminy w wysokości 12 % sumy ich minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych.
Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:
 - 1) dla nauczyciela 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczym, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz nauczycielom stażystom.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora i nauczyciela zwolnionego od pracy na podstawie ustawy o związkach zawodowych Burmistrz, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
6. Nauczycielom uzupełniających etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 5

1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są, w szczególności :

- 1) osiągnięcia edukacyjne uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz

- innymi instytucjami wspomagającymi,
- 11) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 12) zaangażowanie w realizację projektów dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej,
 - 13) aktywna praca w związkach zawodowych i innych organizacjach działających na rzecz środowisk pozaszkolnych dotyczących edukacji i pomocy społecznej.
- 2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:**
- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
 - 2) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 3) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 4) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
 - 5) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
 - 6) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
 - 7) zaangażowanie we współpracy z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów
 - 8) poprawne pod względem prawnym podejmowanie decyzji.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny ustalony zgodnie z poniższą tabelą :

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania
1.	Dyrektor szkoły liczącej : do 12 oddziałów powyżej 12 oddziałów	30 –50 35 - 75
2.	Wicedyrektor	10 – 50
3.	Kierownik szkoły filialnej	5 – 30
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	5 – 15
5.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	5 – 10

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
4. W stosunku do dyrektorów szkół przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości:

➤ z liczbą uczniów do 18	w wysokości 4 % za jedną klasę
➤ z liczbą uczniów od 19 do 25	w wysokości 6 % za jedną klasę
➤ z liczbą uczniów powyżej 25	w wysokości 7 % za jedną klasę
 - 2) wychowawcom klas VI szkoły podstawowej, III gimnazjum oraz III liceum ogólnokształcącego dodatek funkcyjny za wychowawstwo podnosi się o 1 %.
 - 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 10 % - 30,0 %
 - 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3 % za jednego stażystę

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, po którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, po którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 i § 7 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu.
6. Kwoty dodatków, o których mowa w § 6 i § 7 zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.
3. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.

§ 10

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.
5. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w

- art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 lub pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust.2 z wymiaru zajęć ustalonego na podstawie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, jeżeli obowiązkowy jest inny.
 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art.42 ust.3 Karty Nauczyciela w tabeli Lp. 3.
 5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Środki ze specjalnego funduszu nagród tworzonego w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w części stanowiącej 70 % funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów, zaś 30 % środków przeznacza na nagrody Burmistrz Gminy.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 1. nagroda Burmistrza – w wysokości od 80% do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
 2. nagroda dyrektora – w wysokości od 50% do 80 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć zorganizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa odrębna uchwała.

§ 14

Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Gminy.

§ 15

Traci moc uchwała Nr XV/129/08 Rady Miejskiej w Rymanowie z dnia 19 marca 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rymanów.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.