

z dnia 26 sierpnia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rymanów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) – po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Rymanowie i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Krośnie –

Rada Miejska w Rymanowie
uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rymanów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Gminy.

§ 3. Traci moc: Uchwała nr XXVI/244/09 Rady Miejskiej w Rymanowie z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rymanów (Dziennik Urzędowy Województwa Podkarpackiego z 2009 r., Nr 25, poz. 685 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Rymanowie



Krystyna Przybyła-Ostap

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rymanów

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.),
- 2) **Szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust.1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rymanów,
- 3) **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.2),
- 4) **Burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Rymanów,
- 5) **Uczeniach** – należy przez to rozumieć także wychowanków,
- 6) **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela i ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 1 i 3 - Karty Nauczyciela w Uchwale Rady Miejskiej w Rymanowie,
- 7) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 8) **Średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty** – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 9) **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddziały lub klasy łączone.

§ 2. 1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, zasiłku na zagospodarowanie, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają przepisy ustawy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1st Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2nd Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od posiadanych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych uczniów, potwierdzonych wynikami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- 2) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających stosowania szczególnych metod nauki i opieki,
- 3) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
- 4) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 6) zaangażowanie w realizację zadań, niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych oraz czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych,
 - c) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 7) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 8) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
- 9) współpraca ze środowiskiem lokalnym i instytucjami pozaszkolnymi,
- 10) aktywna działalność w strukturach związkowych zrzeszających nauczycieli i pracowników oświaty,
- 11) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

5. Dodatek motywacyjny może wynosić od 0% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny ustalony w następujący sposób::

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania
1.	Dyrektor szkoły liczącej :	30 – 80

	do 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów	50 - 100
2.	Wicedyrektor	20 – 60
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	5– 20

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły .

§ 6. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy w wysokości:

a) z liczbą uczniów do 18 w wysokości 5 % za jedną klasę,

b) z liczbą uczniów od 19 do 25 w wysokości 7 % za jedną klasę,

c) z liczbą uczniów powyżej 25 w wysokości 8 % za jedną klasę,

2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 10 % - 30,0 %,

3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 4 % za jednego stażystę,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającego z osobistego zaszczerowania .

§ 7. 1. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Kwoty dodatków, o których mowa w § 5 i § 6 zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek.

2. Wysokość dodatku wynosi :

a) za trudne warunki pracy – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

b) za uciążliwe warunki pracy – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 lub pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród tworzonego w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w części stanowiącej 70 % funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów, zaś 30 % środków przeznacza się na nagrody Burmistrza. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1) nagroda Burmistrza – w wysokości do 130% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,

2) nagroda Dyrektora – w wysokości do 90% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć zorganizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa odrębna uchwała.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTSKIEJ W RYMANOWIE
Przybyła - Ostap
Krystyna Przybyła-Ostap