

UCHWAŁA NR XXXVIII/397/13  
RADY MIEJSKIEJ W RYMANOWIE

z dnia 26 kwietnia 2013 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rymanów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. r 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1-3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Rymanowie**

**u c h w a ł a, c o n a s t ę p u j e:**

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli, uchwalonym uchwałą Nr XXVI/244/09 Rady Miejskiej w Rymanowie z dnia 20 marca 2009 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1. W Rozdziale III „Dodatek motywacyjny” § 4 ust. 1 i ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 4 % sumy minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkole, z wyłączeniem dyrektorów dla których środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu gminy w wysokości 6 % sumy ich minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której uzupełnia etat.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:

- 1) dla nauczyciela 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego”.

2. W Rozdziale IV „Dodatek funkcyjny” § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny ustalony zgodnie z poniższą tabelą :”.

Lp	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania
1.	Dyrektor szkoły liczącej : do 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów	30 –50 35 - 80
2.	Wicedyrektor	10 – 50
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	5 – 10

3. W Rozdziale V „Dodatek za warunki pracy” § 9 ust. 1 i pkt. 2 otrzymują brzmienie:

„1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.”.

4. W Rozdziale VII „ Nagrody ze specjalnego funduszu Nagród” § 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1. nagroda Burmistrza – w wysokości od 60 % do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
2. nagroda dyrektora - w wysokości do 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Rymanów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2013 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Rymanowie

  
**Henryk Smolik**